

凝聚·共建

社會、經濟及環境急轉變，衍生許多社會需要和機遇，社聯作為跨界別協作平台，一直發揮重要角色，推動創新思維和方案，今年我們以全新角度舉辦「S+高峰會暨博覽」，以「可持續發展目標」為框架，促進持份者協作，為社會創效，推動香港可持續發展。

除了多名內地、海外及本地知名學者及嘉賓分享推動社會發展的經驗，S+高峰會暨博覽亦吸引6,000名來自政府、社會服務界、學界、商界、基金及專業界別的持份者積極參與。期間，更與金融發展局合辦論壇，探討善用本地社會的金融及經濟條件，打造香港成為區域慈善樞紐。

本港慈善事業發展蓬勃，社聯一直與各個慈善基金會、非政府組織和社會企業攜手合作，推動創新和具效益的服務；至於商界亦逐步採納共享價值轉化業務，務求提升企業和社會發展的可持續性，2023/24年度共有4,207間企業和機構獲頒發「商界展關懷」或「同心展關懷」標誌；迎來「商界展關懷」計劃的第23年，我們將推行改革以進一步強化對社會的正面影響。

在推動樂齡科技方面，幾個重點項目均獲得豐碩成果，第七屆「樂齡科技博覽暨高峰會」反應熱烈，合共錄得37,000人次入場，較上屆增加五成；「樂齡科技平台」已完成10個主題產品的應用評估框架，為「樂齡科技應用評估基地」積累更多實證經驗，以作為日後業界進行樂齡科技產品應用測試的重要依據；賽馬會「a家」樂齡科技教育及租賃服務支援超過2,600名長者實踐居家安老；來自11間社福機構的服務使用者和治療師亦參與使用「遠程復康訓練平台」。此外，我們致力協助吞嚥困難人士獲得營養與色香味俱全的膳食，去年發布《照護食標準指引》及推行多項社區計劃，讓長者重拾飲食樂趣。

鑑於近年不少港人退休後考慮跨境到大灣區養老，政府亦提出多項配套措施。為推動養老服務和科技領域的交流合作與優勢互補，我們積

極與大灣區的政府單位及養老產業探討合作機會，並舉辦考察團了解深圳和廣州在長者院舍、社區和居家護理服務的最新發展，相信兩地未來會有更多合作機會。

此外，我們持續關注多項社會議題及推行相關計劃，例如關注青少年精神健康的「默密傾」計劃、支援基層照顧者的「關照您：心理支援計劃」、支援年輕人由學校過渡到職場的「職·學通才」計劃，以至編撰《建構種族共融的人才培訓實用手冊》支援僱主建立多元文化友善的工作環境。同時，我們就民生政策提出意見，涵蓋保護兒童、劏房管制、促進就業、推動基層醫療，建立晚期照顧系統等，並密切跟進有關津助制度的議題，整合機構會員的意見向當局反映。

人才發展是社會服務界，以至各行各業均非常關注的議題，我們提供培訓課程，範圍包括個人、團隊以至機構發展，以回應業界的人才發展需求，更特別為新晉升主管及復康界第二梯隊管理人員舉辦課程，提升個人效能及領導力，協助他們裝備成為業界及機構的未來領袖。

憑藉業界、政府和各個界別的支持，以及一群勇於創新和承擔的員工，社聯工作得以實踐及取得成果。我們會更加努力，以民為本，建立一個關愛和可持續發展的香港。



2023-24年報



2023-24 財政報告